



## **Europska povelja za istraživače i Kodeks o zapošljavanju istraživača**

### **“Strategija ljudskih resursa kroz primjenu Povelje i Kodeksa”**

#### **I. Etički i profesionalni aspekti**

##### **1. Sloboda istraživanja**

Istraživači trebaju usmjeriti svoja istraživanja na dobrobit čovječanstva i pomicanje granica istraživačkih spoznaja, pri čemu trebaju imati zajamčenu slobodu misli i istraživanja, te slobodu određivanja metoda rješavanja problema, sukladno priznatim etičkim principima i praksama.

Međutim, istraživači bi trebali prepoznati i ograničenja te slobode koja mogu proizaći iz određenih okolnosti istraživanja (uključujući nadzor/vodstvo/upravljanje) ili operativna ograničenja, npr. iz proračunskih ili infrastrukturnih razloga ili, naročito u industrijskom sektoru, iz razloga zaštite intelektualnog vlasništva. Ipak, takva ograničenja ne bi trebala ugroziti priznate etičke principe i prakse, koje su istraživači dužni poštivati.

<b>Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)</b>	<b>Postojeća institucijska pravila i/ili prakse</b>	<b>Potrebne aktivnosti</b>	<b>Tko/Kada</b>
<p>Ustav Republike Hrvatske („ Narodne novine“, broj: 56/90, 135/97, 113/00, 28/01 i 76/10. - u daljnjem tekstu: Ustav RH) - čl. 68. st. 1. i 4.: jamči se sloboda znanstvenoga stvaralaštva i zaštita moralnih i materijalnih prava koja proistječu iz znanstvenog rada te se potiče razvitak znanosti;</p> <p>Zakon o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju („Narodne novine“, broj: 123/03, 198/03, 105/04, 174/04, 46/07 i 63/11. - u daljnjem tekstu: ZZDVO) - čl. 2. st. 2. t. 1. i 7. i čl. 4. st. 3.: znanstvenu djelatnost definira kao djelatnost od posebnog interesa koja se temelji na slobodi i autonomiji stvaralaštva, etičnosti znanstvenika, javnosti rada, međunarodnim mjerilima kvalitete, poticanju i uvažavanju specifičnosti nacionalnih sadržaja i zaštiti intelektualnog vlasništva</p>	<p>Statut Sveučilišta u Zagrebu (čl. 3. i 95. - zadaće Sveučilišta) i statuti sastavnica Sveučilišta u Zagrebu</p> <p>Etički kodeks Sveučilišta u Zagrebu (čl. 8. - pravo na akademsku slobodu)</p> <p>Strategija razvoja Sveučilišta u Zagrebu – ISKORAK 2001.</p> <p>Istraživačka strategija SuZg 2008.-2013., 2008.</p>	<p>1.1. Periodična analiza stanja i evaluacija poštivanja relevantnog zakonodavstva i etičkog kodeksa po pitanju slobode istraživanja.</p> <p>1.2. Uvođenje potpisivanja izjave prilikom zapošljavanja uz uručivanje Etičkog kodeksa Sveučilišta u Zagrebu, Povelje i Kodeksa.</p>	<p>Ured za istraživanje Sveučilišta u Zagrebu (u daljnjem tekstu: SuZg)</p> <p>Etički savjet SuZg</p> <p>Etička povjerenstva sastavnica SuZg</p> <p>Kadrovske službe sastavnica SuZg</p> <p>2013.- 2015. (kontinuirano izvješćivanje i godišnje vrednovanje)</p>

## 2. Etički principi

Istraživači trebaju poštivati priznate etičke prakse i temeljne etičke principe primjenjive na njihovo znanstveno područje/a kao i etičke standarde dokumentirane u različitim nacionalnim, sektorskim ili institucijskim Etičkim kodeksima.

<b>Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)</b>	<b>Postojeća institucijska pravila i/ili prakse</b>	<b>Potrebne aktivnosti</b>	<b>Tko/Kada</b>
<p>ZZDVO - čl. 2. st. 2. t. 2. i čl. 37. st. 3. (oduzimanje znanstvenog zvanja u slučajevima teških povreda etičkog kodeksa)</p> <p>Za promicanje etičkih načela u znanosti ustrojen je Etički savjet, Etički kodeks i Etička povjerenstva (čl. 112. st. 7. ZZDVO)</p>	<p>Statut Sveučilišta u Zagrebu (čl. 3. - zadaće Sveučilišta) i statuti sastavnica Sveučilišta u Zagrebu</p> <p>Etički kodeks Sveučilišta u Zagrebu (glava 3. - etička pravila u nastavnom, znanstvenom i umjetničkom radu)</p> <p>Postojeća praksa: Etički savjet Sveučilišta u Zagrebu brine se o poštivanju i provedbi Etičkog kodeksa</p>	<p>2.1. Periodična analiza stanja i vrednovanje poštivanja relevantnog zakonodavstva i etičkog kodeksa.</p> <p>2.2. Senzibiliziranje na poštivanje etičkih pravila i redovito prilagođavanje i unapređivanje Etičkog kodeksa kroz tribine, radionice i slične aktivnosti.</p>	<p>Etički savjet SuZg</p> <p>Etička povjerenstva sastavnica SuZg</p> <hr/> <p>2013. - 2015. (kontinuirano izvješćivanje i godišnje vrednovanje)</p>

### 3. Profesionalna odgovornost

Istraživači trebaju poduzeti svaki napor kako bi osigurali društvenu važnost svojih istraživanja i sveli na minimum mogućnost dupliciranja istraživanja provedenih već drugdje. Dužni su izbjegavati plagiranje bilo koje vrste i pridržavati se načela intelektualnog vlasništva te zajedničkog vlasništva nad podacima u slučaju istraživanja provedenih u suradnji sa supervizorom/supervizorima i/ili drugim istraživačima. Potreba da se nova opažanja potvrde kroz utvrđivanje mogućnosti reprodukcije eksperimenta ne smatra se plagiranjem, pod uvjetom jasnog navođenja podataka koji se potvrđuju. Istraživači trebaju osigurati, u slučajevima da se bilo koji dio njihovog posla delegira, da je osoba kojoj je isti delegiran kompetentna izvršiti navedeni posao.

Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)	Postojeća institucijska pravila i/ili prakse	Potrebne aktivnosti	Tko/Kada
<p>ZZDVO - čl. 37. st. 2. t. 2. i čl. 82. st. 3.: navodi da se znanstveno zvanje može oduzeti ukoliko se dokaže da nisu postojali propisani uvjeti za izbor, u slučaju da su znanstveni radovi na temelju kojih je znanstvenik izabran u znanstveno zvanje plagijat ili da su istraživanja na kojima se temelje krivotvorena te u slučajevima teških povreda etičkog kodeksa. Postupak oduzimanja provodi se sukladno članku 37. ZZDVO.</p> <p>od 1. siječnja 2013. na snazi novi KZ („Narodne novine“ broj: 125/11. – Glava XXVII. Kaznena djela protiv intelektualnog vlasništva</p> <p>Zakon o obveznim odnosima („Narodne Novine“, broj: 35/05 i 41/08. – u daljnjem tekstu: ZOO) – glava VIII – Odjeljak 1. – Odsjek 5. – Opći učinci ugovora- pravo na popravljanje štete</p> <p>Zakon o autorskom pravu i srodnim pravima („Narodne novine“, broj: 167/03,79/07,80/11.)</p> <p>Zakon o patentu („Narodne novine“, broj: 173/03/76/07,30/09,128/10,49/11.)</p> <p>Zakon o žigu („Narodne novine“, 99/78,127/99,173/03,76/07,30/09,30/09,49/11.)</p>	<p>Statut Sveučilišta u Zagrebu (čl. 3. - zadaće Sveučilišta) Etički kodeks Sveučilišta u Zagrebu (čl. 19. st. 2. - autorstvo znanstvenih radova i umjetničkih djela) Pravilnik o upravljanju intelektualnim vlasništvom (u izradi)</p> <p>Pravilnik o Uredu za transfer tehnologije</p>	<p>3.1. Upoznati sve istraživače s nacionalnim zakonodavstvom i institucijskim pravilima.</p> <p>3.2. Donošenje pravilnika o stegovnoj odgovornosti i stegovnom postupku radi definiranja postupanja u slučajevima kršenja pravila Etičkog kodeksa koji je prethodno utvrdio Etički savjet.</p> <p>3.3. Kontinuirano isticanje neprihvatljivosti plagiranja bilo koje vrste</p> <p>3.4. Omogućiti punu informiranost kroz pristup vodećim časopisima i on-line bazama.</p>	<p>Pravni tim SuZg</p> <p>Kolegij tajnika</p> <p>Ured za istraživanje</p> <p>Sveučilišna knjižnica</p> <hr/> <p>2013. – 2015. (kontinuirano izvješćivanje i godišnja vrednovanja)</p>

#### 4. Profesionalizam

Istraživači trebaju biti upoznati sa strateškim ciljevima njihovog istraživačkog okruženja i mehanizama financiranja, te trebaju zatražiti sva potrebna odobrenja prije početka istraživanja ili pristupanja odobrenim resursima. Dužni su svoje poslodavce, izvore sredstava financiranja ili supervizore izvijestiti o eventualnom kašnjenju, redefiniranju ili završetku projekta, te o slučajevima privremenog prekida ili zaustavljanja projekta iz bilo kojeg razloga.

<b>Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)</b>	<b>Postojeća institucijska pravila i/ili prakse</b>	<b>Potrebne aktivnosti</b>	<b>Tko/Kada</b>
ZOO  Znanstvena i tehnološkijska politika Republike Hrvatske 2006. – 2010., MZOS, 2006., - Dokumentat razvoja znanosti i tehnologije RH kojega je prihvatilo Nacionalno vijeće za znanost (NZZ) 4. travnja 2006. i Vlada RH 5. travnja 2006.	Statut Sveučilišta u Zagrebu (čl. 95.- istraživanje i stvaralaštvo)  Nacionalni programi, politike i strategije te akti institucija i organizacija koje osiguravaju sredstva za znanstvenoistraživačke i druge projekte u okviru sustava znanosti (MZOS, NZZ, UKF) kojima se uređuje dodjela i korištenje sredstava.  Praksa: Redoviti projekti MZOS-a, NZZ strogo propisuju uvjete provedbe projekta i izvješćivanja o korištenju financijskih sredstava.	4.1. Utvrđivanje jasnih pravila ponašanja u slučajevima financiranja od strane industrije i gospodarstva  4.2. Upozoravati na važnost poštivanja ugovorenih rokova izvedbe i izvješćivanja o rezultatima projekata	Ured rektora Ured za istraživanje  Odbor za istraživanje, razvoj i tehnologiju <hr/> 2013. – 2015. (kontinuirano izvješćivanje i godišnja vrednovanja)



## 5. Ugovorne i zakonske obveze

Istraživači na svim razinama moraju biti upoznati s nacionalnim, sektorskim ili regionalnim propisima koji reguliraju obuku i/ili radne uvjete. To uključuje propise iz područja intelektualnog vlasništva, te zahtjeve i uvjete bilo kojeg od osiguravatelja financijskih sredstava ili sponzora, neovisno o prirodi njihovog ugovora. Istraživači su dužni pridržavati se takvih propisa slanjem traženih rezultata (npr. radova, publikacija, patenta, izvješća, razvoja novih proizvoda itd.) sukladno odredbama i uvjetima ugovora ili jednako važećeg dokumenata.

Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)	Postojeća institucijska pravila i/ili prakse	Potrebne aktivnosti	Tko/Kada
<p>ZOO Zakon o radu („Narodne novine“, broj: 149/09 i 61/11. - u daljnjem tekstu: ZOR - glava XI. Izumi i tehnička unapređenja radnika)</p> <p>Temeljni kolektivni ugovor za službenike i namještenike u javnim službama („Narodne novine“, broj: 141/2013. – čl. 72. Naknade po osnovi izuma i tehničkog unapređenja)</p>	<p>Statut Sveučilišta u Zagrebu (čl. 112. - javnost rada) Etički kodeks Sveučilišta u Zagrebu (čl. 10. - načelo poštovanja zakona i pravnih postupaka)</p> <p>Pravilnik o radu – ugovori o radu</p> <p>Nacionalni programi, politike i strategije te akti institucija i organizacija koje osiguravaju sredstva za znanstvenoistraživačke i druge projekte u okviru sustava znanosti (MZOS, NZZ, UKF) kojima se uređuje dodjela i korištenje sredstava</p> <p>Pravilnik o upravljanju intelektualnim vlasništvom (u izradi)</p> <p>Postojeća praksa: Relevantni dokumenti objavljuju se na internoj web-stranici SuZg i njezinih sastavnica</p>	<p>5.1. Upoznati istraživače s nacionalnim zakonodavstvom i institucijskim pravilima - senzibilizirati i poticati istraživače na upoznavanje propisa kroz radionice, okrugle stolove i sl.</p> <p>5.2. Izraditi informacijski paket za istraživače o važećim propisima koji reguliraju radne uvjete, usavršavanje, te ih publicirati</p>	<p>Pravni tim SuZg</p> <p>Kolegij tajnika</p> <p>Ured za istraživanje</p> <p>Službe za kadrovske poslove na sastavnicama SuZg</p> <p>5.2. u razdoblju od 2013.-2014.</p> <p>2013. – 2015. (kontinuirano izvješćivanje i godišnja vrednovanja)</p>

## 6. Odgovornost

Istraživači moraju biti svjesni svoje odgovornosti prema poslodavcima, osiguravateljima financijskih sredstava ili drugim državnim ili privatnim tijelima s kojim su povezani, te pretežno na etičkoj osnovi, prema cjelokupnom društvu. Istraživači koji se financiraju iz državnih sredstava su posebice odgovorni za efikasno korištenje novca poreznih obveznika. Shodno tome, dužni su poštovati načela korektnog, transparentnog i efikasnog financijskog upravljanja te surađivati u svakoj ovlaštenoj reviziji svojih istraživanja, bez obzira da li je naručio njihov poslodavac/osiguravatelj sredstava ili etičkih odbora. Metode prikupljanja i analize, rezultati, i kada je moguće, pojedinci o samim podacima moraju biti, prema potrebi i nalogu kompetentnih nadležnih tijela, dostupni unutarnjoj i vanjskoj kontroli.

<b>Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)</b>	<b>Postojeća institucijska pravila i/ili prakse</b>	<b>Potrebne aktivnosti</b>	<b>Tko/Kada</b>
ZZDVO - čl. 109., 111., 111a do 111.f  Zakon o osiguravanju kvalitete u znanosti i visokom obrazovanju („Narodne novine“, broj: 45/09. – čl. 21. – 26.: mehanizmi za vanjsko vrednovanje znanstvenih organizacija (akreditacija, reakreditacija, tematska evaluacija)	Statut Sveučilišta u Zagrebu (čl. 3. - zadaće Sveučilišta, čl. 96. – Prava i obveze temeljeni na istraživačkim djelatnostima) statuti sastavnica Sveučilišta u Zagrebu Etički kodeks Sveučilišta u Zagrebu (čl. 9. - načelo profesionalnosti)	6.1. Poticanje i senzibilizacija korektnog, transparentnog i efikasnog financijskog upravljanja putem tribina, okruglih stolova i radionica. 6.2. Preciziranje pravila Etičkog kodeksa i izrada specifičnih kodeksa financijskog upravljanja.	Ured za istraživanje  Pravni tim SuZg  Kolegij Tajnika  Etički savjet SuZg  Etička povjerenstva sastavnica SuZg  6.2. u 2014. godini <hr/> 2013. – 2015. (kontinuirano izvješćivanje i godišnja vrednovanja)

## 7. Dobra praksa u istraživanjima

Potrebno je da istraživači usvoje sigurne radne postupke, sukladne nacionalnom zakonodavstvu, uključujući poduzimanje potrebnih zdravstvenih i zaštitnih mjera te mjera oporavka pri informacijsko-tehnološkim katastrofama, npr. razvojem djelotvornih strategija dodatne pohrane podataka. Također trebaju biti upoznati s važećim nacionalnim zakonskim obvezama vezanim uz zaštitu podataka i zaštitu povjerljivosti podataka te poduzimati potrebne korake kako bi se iste uvijek izvršavale.

Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)	Postojeća institucijska pravila i/ili prakse	Potrebne aktivnosti	Tko/Kada
<p>ZZDVO - čl. 20. st. 1.: „Znanstveni rad ne podliježe nikakvim ograničenjima osim onih koji proizlaze iz poštivanja etičnosti u znanstvenom i istraživačkom radu, zaštite ljudskih prava te zaštite osobne i opće sigurnosti na radu.“</p> <p>Kolektivni ugovor za znanost i visoko obrazovanje („Narodne novine“, broj: 142/10. čl. 52.-60.)</p> <p>Zakon o zaštiti na radu („Narodne novine“, broj: 59/96, 94/96, 114/03, 100/04 i 86/08, 75/09, 143/12)</p> <p>Zakon o zaštiti osobnih podataka („Narodne novine“, broj: 103/03, 118/06, 41/08 i 130/11, 106/12.)</p> <p>ZR čl. 33.- Obveza poslodavca u zaštiti života, zdravlja i čudoređa radnika, čl. 34. – Zaštita privatnosti radnika</p> <p>Zakon o pravu na pristup informacijama („Narodne novine“, broj: 25/13.)</p>	<p>Etički kodeks Sveučilišta u Zagrebu (Glava 3. i čl. 23. - transparentnost i povjerljivost)</p>	<p>7.1. Upoznati istraživače s nacionalnim zakonodavstvom i institucijskim pravilima</p> <p>7.2. Jačanje informatičkog sustava i edukacija korisnika o zaštiti podataka.</p>	<p>Ured za transfer i tehnologiju</p> <p>Ured za istraživanje</p> <p>Centar za istraživanje, razvoj i transfer tehnologije SuZg</p> <p>7.2 Informatička služba - kontinuirano</p> <p>2013. – 2015. (kontinuirano izvješćivanje i godišnja vrednovanja)</p>

## 8. Objavlivanje, korištenje podataka

Svi istraživači trebaju osigurati, sukladno svojim ugovornim obvezama, objavljivanje i korištenje tj. komunikaciju, prijenos u druga istraživačka okruženja, ili kada je primjenjivo, komercijalizaciju rezultata svojih istraživanja. Posebice se od viših istraživača očekuje da predvode u osiguravanju plodnosti, komercijalnog korištenja i/ili javne objave rezultata istraživanja uvijek kada se ukaže prilika.

Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)	Postojeća institucijska pravila i/ili prakse	Potrebne aktivnosti	Tko/Kada
ZZDVO - čl. 2. st. 2. t. 3.: javnost rada znanstvene djelatnosti	Statut Sveučilišta u Zagrebu (čl. 3. - zadaće Sveučilišta, čl. 96. st. 1.) statuti sastavnica Sveučilišta u Zagrebu Etički kodeks Sveučilišta u Zagrebu (čl. 26. - javno nastupanje) Inovacijska strategija Sveučilišta u Zagrebu Pravilnik o upravljanju intelektualnim vlasništvom (u izradi) Pravilnik o uredu za transfer i tehnologije, 2008. Praksa: Redovita objava rezultata istraživanja putem različitih publikacija, prezentacija na konferencijama i okruglim stolovima	8.1. Daljnje razvijanje pravnih i institucijskih mehanizama za komercijalizaciju produkata istraživanja	Ured za transfer tehnologije  Centar za istraživanje, razvoj i transfer tehnologije SuZg  2013. – 2015.



## 9. Uključivanje u javni život

Istraživači trebaju osigurati upoznavanje društva u cjelini sa svojim istraživačkim aktivnostima na način razumljiv i osobama koje nisu stručnjaci iz tog područja, te time doprinijeti da javnost razumije znanost. Izravno uključivanje u javni život omogućiti će istraživačima bolje razumijevanje javnog interesa u znanstvenim prioritetima, kao i bolji uvid u ono što uistinu zanima javnost.

Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)	Postojeća institucijska pravila i/ili prakse	Potrebne aktivnosti	Tko/Kada
ZZDVO - čl. 2. st. 2. t. 3. i st. 3. t. 2. i 10.- javnost rada i otvorenost prema građanima i lokalnoj zajednici	Statut Sveučilišta u Zagrebu (čl. 112. - javnost rada) Etički kodeks Sveučilišta u Zagrebu (čl. 26. - javno nastupanje)	9.1. Prezentiranje znanstvenih rezultata javnosti, poticati zanimanje i prisutnost znanosti u medijima 9.2. Organizirati veći broj javnih predavanja i tematskih okruglih stolova radi upoznavanja javnosti sa znanstvenim postignućima institucije. 9.3. Osmisliti jasnu strategiju predstavljanja dostignuća na Sveučilištu i pravodobnog informiranja javnosti	9.1 Ured za odnose s javnošću Ured za istraživanje 9.3. 2013.-2014. Uprava SuZg  2013. – 2015. (kontinuirano izvješćivanje i godišnje vrednovanje)

## 10. Nediskriminacija

Poslodavci i/ili osiguravatelji sredstava ne smiju ni na koji način diskriminirati istraživače po spolu, dobi, etičkoj pripadnosti, nacionalnosti ili socijalnom porijeklu, kao ni prema vjerskim uvjerenjima, seksualnoj orijentaciji, jeziku, invaliditetu, političkom opredjeljenju te socijalnim ili ekonomskim uvjetima.

Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)	Postojeća institucijska pravila i/ili prakse	Potrebne aktivnosti	Tko/Kada
Ustav RH - čl. 14. : „Svatko u RH ima prava i slobode, neovisno o rasi, boji kože, spolu, jeziku, vjeri, političkom ili drugom uvjerenju, nacionalnom ili socijalnom podrijetlu, imovini, rođenju, naobrazbi, društvenom položaju ili drugim osobinama. Svi su pred zakonom jednaki.“ ZOR - čl. 130. Zakon o suzbijanju diskriminacije („Narodne novine“, broj: 85/08, 112/12.) Zakon o ravnopravnosti spolova („Narodne novine“, broj: 82/08,138/12.) – čl. 13. – Diskriminacija na područjima zapošljavanja i rada)	Statut Sveučilišta u Zagrebu (čl. 6. st. 3.) statuti sastavnica Sveučilišta u Zagrebu Etički kodeks Sveučilišta u Zagrebu (čl. 7. - načelo jednakosti i pravednosti i čl. 11. - diskriminacija) Nacrt Politike jednakih mogućnosti te nediskriminacije na SuZg Nacrt Pravilnika o zaštiti dostojanstva radnika i zaštiti od diskriminacije na radu	10.1. Daljnje jačanje svijesti među djelatnicima, poslodavcima i osiguravateljima sredstava o izbjegavanju diskriminacije. 10.2. Provođenje evaluacije među djelatnicima, poslodavcima i osiguravateljima sredstva o izbjegavanju diskriminacije	10.1 Službe za kadrovske poslove na sastavnicama SuZg  Ured za ljudske resurse Ured za studije i upravljanje kvalitetom  2013. – 2015. (kontinuirano izvješćivanje i godišnja vrednovanja)

## 11. Sustav vrednovanja/ocjenjivanja

Potrebno je da poslodavci i/ili osiguratelji finansijskih sredstava uspostave za sve, uključujući i više, istraživače, sustave vrednovanja/ocjenjivanja u svrhu redovite i transparentne procjene njihove profesionalne izvedbe koje će sastaviti nezavisni (i u slučaju viših istraživača) po mogućnosti međunarodno povjerenstvo.

Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)	Postojeća institucijska pravila i/ili prakse	Potrebne aktivnosti	Tko/Kada
<p>ZZDVO - čl. 32. st. 5. i čl. 37. – utvrđivanje uvjeta za izbor u znanstvena zvanja, reizbor i napredovanja</p> <p>Pravilnik o uvjetima za izbor u znanstvena zvanja („Narodne novine“, broj: 62/13.)</p>	<p>Etički kodeks Sveučilišta u Zagrebu (čl. 25. - profesionalno napredovanje)</p>	<p>11.1. Istražiti i usvojiti kriterije vrednovanja uspješnih znanstvenih institucija.</p> <p>11.2. Inicijativa da se kriteriji i postupak vrednovanja učine transparentnim, inicijativa za uvođenjem <i>peer-review</i> sustava prilikom izbora posebno odgovornih osoba u znanstveno-istraživačkim projektima</p> <p>11.3. Vrednovanje i rangiranje istraživačke učinkovitost sastavnica unutar znanstvenih područja i polja (ali i njezinih institucijskih dijelova poput zavoda ili katedri) unutar Sveučilišta, ali i na nacionalnoj razini.</p>	<p>11.1. i 11.2 Odbor za istraživanje, razvoj i tehnologiju 2013. – 2013.</p> <p>11.3 Ured za istraživanje</p> <p>Stručna povjerenstva, fakultetska vijeća sastavnica SuZg</p> <p>Vijeće područja</p> <p>2013. – 2015. (kontinuirano izvješćivanje i godišnja vrednovanja)</p>

## II. Zapošljavanje

### 12. Zapošljavanje

Poslodavci i/ili osiguravatelji financijskih sredstava trebaju osigurati da standardi za zapošljavanje i primanje istraživača, posebice na početku karijere, budu jasno definirani, olakšavaju pristup osobama s posebnim potrebama, istraživačima koji se vraćaju istraživačkoj karijeri, uključujući predavače (na bilo kojoj razini) koji se vraćaju istraživačkoj karijeri. Poslodavci i/ili osiguravatelji sredstava trebaju pri novačenju i zapošljavanju istraživača poštivati načela sadržane u Kodeksu o zapošljavanju istraživača.

Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)	Postojeća institucijska pravila i/ili prakse	Potrebne aktivnosti	Tko/Kada
<p>Ustav RH - čl. 44., 54. i 58. – jamči pravo svakom državljaninu RH da pod jednakim uvjetima, sudjeluje u obavljanju javnih poslova i bude primljen u javne službe te da svatko ima pravo na rad i slobodu rada, slobodnom biranju poziva i pod jednakim uvjetima dostupno svako radno mjesto i dužnost. Jamči se pravo na zdravstvenu zaštitu sukladno odredbama zakona.</p> <p>ZZDVO - čl. 31. - 45. Znanstvenici i suradnici</p> <p>Pravilnik Nacionalnog vijeća za znanost RH o uvjetima za izbor u znanstvena zvanja</p> <p>Akcijski plan MZOS za mobilnost istraživača 2011. – 2013.</p> <p>Pravilnik o načinu utvrđivanja uvjeta za odobrenje privremenog boravka strancima u svrhu znanstvenog istraživanja („Narodne novine“, broj : 22/13.)</p>	<p>Statut Sveučilišta u Zagrebu – poglavlje VI. Zaposlenici čl. 78., 80.- 84. i 87.</p> <p>statuti sastavnica Sveučilišta u Zagrebu</p> <p>pravilnici sastavnica Sveučilišta u Zagrebu o postupku izbora nastavnika, znanstvenika i suradnika i na odgovarajuće radno mjesto</p>	<p>12.1. Prijedlozi i inicijative prema MZOS-u radi donošenja odgovarajućih propisa na nacionalnoj razini o zapošljavanju stranih istraživača.</p> <p>12.2. Razvijanje sustava oglašavanja radi privlačenja kvalitetnih istraživača s drugih institucija i onih koji se vraćaju znanstvenoj karijeri.</p> <p>12.3. Procijeniti postojeće kriterije i definirati standarde za zapošljavanje u okvirima pojedinih profesija.</p> <p>12.4. Definiranje statusa post-doktoranada i njihove uloge na znanstveno-nastavnim institucijama Sveučilišta u Zagrebu.</p>	<p>Uprava SuZg</p> <p>Kolegij tajnika</p> <p>Odbor za istraživanje, razvoj i tehnologiju</p> <p>Službe za kadrovske poslove na sastavnicama SuZg</p> <p>12.2. u 2013. godini</p> <p>12.3.- kontinuirano</p> <p>2013. – 2015. (kontinuirano izvješćivanje i godišnja vrednovanja)</p>

### 13. Zapošljavanje (Kodeks)

Potrebno je da poslodavci i/ili osiguravatelji sredstava uspostave postupke zapošljavanja koje su otvorene, učinkovite, transparentne, suportivne i međunarodno usporedive te prilagođene vrsti radnog mjesta za koje je raspisan natječaj. Natječaj za radno mjesto mora sadržavati detaljan opis potrebnih znanja i kompetencija, ali ne smije biti specijaliziran do te mjere da obeshrabri potencijalne kandidate. Natječaj treba uključivati opis radnih uvjeta i prava te mogućnost napredovanja. Nadalje, potrebno je da vremenski period između dana objavljivanja natječaja za radno mjesto ili oglasa za posao i roka za predaju molbi bude realističan.

Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)	Postojeća institucijska pravila i/ili prakse	Potrebne aktivnosti	Tko/Kada
<p>ZZDVO - čl. 35. i 36. (rokovi, izbor u zvanje) i čl. 40. i 41. (izbor na radna mjesta)</p> <p>Pravilnik o uvjetima za izbor u znanstvena zvanja</p> <p>Kolektivni ugovor o znanosti i visokom obrazovanju</p> <p>Uredba o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u javnim službama („Narodne novine“, broj: 25/13.)</p> <p>ZOR</p>	<p>Etički kodeks Sveučilišta u Zagrebu (čl. 9. - načelo profesionalnosti i čl. 23. – transparentnost i povjerljivost)</p>	<p>13.1. Unapređenje oglašavanja posebice u segmentima definiranja uvjeta za izbor, opisa radnih uvjeta i mogućnosti napredovanja</p> <p>13.2. Oglašavati radna mjesta na - EURAXESS portal</p>	<p>Službe za kadrovske poslove na sastavnicama SuZg</p> <p>Ured za ljudske resurse</p> <p>Kolegij Tajnika</p> <p>2013. – 2015. (kontinuirano izvješćivanje i godišnja vrednovanja)</p>



#### 14. Selekcija (Kodeks)

Povjerenstva za odabir trebaju se sastojati od članova različite stručnosti i kompetencija, trebaju sadržavati odgovarajuću spolnu zastupljenost, te kada je potrebno i izvedivo, uključivati članove iz različitih sektora (javnih i privatnih) i disciplina, te stranih zemalja koji posjeduju iskustvo relevantno za prosudbu kandidata. Ukoliko je moguće, treba koristiti širok raspon selekcijskih postupaka, poput procjene vanjskih stručnjaka i individualni razgovor s kandidatima. Članovi povjerenstva trebaju biti realistični i adekvatno osposobljeni.

<b>Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)</b>	<b>Postojeća institucijska pravila i/ili prakse</b>	<b>Potrebne aktivnosti</b>	<b>Tko/Kada</b>
ZZDVO - čl. 35. st. 2. (sastav povjerenstva) Zakon o ravnopravnosti spolova („Narodne novine“ broj 116/03,82/08,138/12.)	Statut Sveučilišta u Zagrebu- čl. 84. st. 6. (Postupak izbora u znanstvena, znanstveno-nastavna i umjetničko-nastavna zvanja te odgovarajuća radna mjesta  statuti sastavnica Sveučilišta u Zagrebu  Pravilnici o ustroju radnih mjesta sastavnica SuZg – opis poslova i uvjeti za izbor u zvanje i odgovarajuće radno mjesto  pravilnici sastavnica SuZg o izboru u zvanja i o izborima na radna mjesta	14.1. Uvođenje savjetodavnih tijela sastavljenih od znanstvenika i stručnjaka različite stručnosti i kompetencija iz Hrvatske i inozemstva (prema znanstvenim područjima i poljima).  14.2. Uvođenje šireg raspona selekcijskih postupaka	Povjerenstvo za ljudske resurse Uprave sastavnica SuZg Odbor za istraživanje, razvoj i tehnologiju Povjerenstva za izbor u zvanja Službe za kadrovske poslove na sastavnicama SuZg  2013.-2015. (kontinuirano izvješćivanje i godišnja vrednovanja)

### 15. Transparentnost (Kodeks)

Kandidate je prije početka selekcije potrebno informirati o postupku zapošljavanja i kriterijima selekcije, broju otvorenih radnih mjesta te mogućnošću napredovanja. Po završetku selekcijskog postupka kandidate treba izvijestiti o dobrim i lošim aspektima njihovih prijava.

Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)	Postojeća institucijska pravila i/ili prakse	Potrebne aktivnosti	Tko/Kada
<p>ZZDVO - čl. 40. st. 2. i st. 4. – normirana je obveza javne objave natječaja za izbor na radna mjesta kao i dužnost organizacije da sve pristupnike natječaja u roku od petnaest dana od dana donošenja odluke o izboru mora obavijestiti</p> <p>Kolektivni ugovor za znanost i visoko obrazovanje („Narodne novine“, broj 142/2010. - čl. 9. - obveza javnog natječaja, obavještavanje o rezultatima natječaja)</p>	<p>Statut Sveučilišta u Zagrebu – čl.83. Pokretanje postupka izbora u zvanje i na radno mjesto i čl. 84. Postupak izbora u znanstvena, znanstveno-nastavna i umjetničko-nastavna zvanja te odgovarajuća radna mjesta</p> <p>statuti sastavnica Sveučilišta u Zagrebu</p> <p>Pravilnik o radu sastavnica SuZg</p> <p>Etički kodeks Sveučilišta u Zagrebu (čl. 9. - načelo profesionalnosti i čl. 23. - transparentnost i povjerljivost)</p>	<p>15.1. Na razini sastavnica putem kadrovskih služba sastavnica SuZg postupovnikom informirati kandidate o postupku odabira i zapošljavanja.</p> <p>15.2. Kandidate detaljno informirati o postupku izbora</p>	<p>15.1 Službe za kadrovske poslove na sastavnicama SuZg</p> <p>Povjerenstvo za ljudske resurse</p> <p>Senat</p> <p>2013. -2014. kontinuirano</p>

## 16. Procjena sposobnosti (Kodeks)

U postupku selekcije treba uzeti u obzir cjelokupno iskustvo kandidata. Uz fokusiranje na sveukupni potencijal kao istraživača valja također uzeti u obzir njegovu kreativnost i razinu samostalnosti. To znači da se o odlikama kandidata treba odlučivati kvalitativno, a ne samo kvantitativno, fokusirajući se na istaknute rezultate u okvirima njihove specifične karijerne putanje, a ne samo broj publikacija. Shodno tome, potrebno je adekvatno uravnotežiti značaj bibliometričkog indeksa sa širim evaluacijskim kriterijima poput poučavanja, supervizije, timskog rada, prenošenja znanja, upravljanje istraživanjima i inovacijom te aktivnostima na podizanju svijesti javnosti. Kod kandidata koji dolaze iz industrije, posebnu pažnju valja obratiti eventualnom doprinosu u području patenata, razvoja ili izuma.

Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)	Postojeća institucijska pravila i/ili prakse	Potrebne aktivnosti	Tko/Kada
Nema ograničenja za primjenu načela	Etički kodeks Sveučilišta u Zagrebu (čl. 7. - načelo jednakosti i pravednosti) Kriteriji za izbor u zvanja	16.1. Uspostaviti nezavisna savjetodavna tijela s ulogom peer-review-a  16.2. Definirati kriterije temeljem kojih će se uzeti u obzir cjelokupni potencijal kandidata  16.3. Osigurati proceduru unutar koje povjerenstvo za izbor može objektivno vrednovati cjelokupni potencijal kandidata	Odbor za istraživanje, razvoj i tehnologiju Centar za istraživanje razvoj i transfer tehnologije SuZg Povjerenstvo za ljudske resurse Povjerenstvo za izbor u zvanje  2013. – 2015.

## 17. Odstupanja u kronološkom slijedu životopisa (Kodeks)

Pauze u karijeri ili varijacije u kronološkom slijedu životopisa ne treba penalizirati već ih treba smatrati razvojem u karijeri te potencijalno vrijednom doprinosu profesionalnom razvoju istraživača prema multidimenzionalnoj karijeri. Kandidatima stoga treba dozvoliti podnošenje životopisa pokrijepljenog dokazima koji odražavaju lepezu postignuća i kvalifikacija koje odgovaraju radnom mjestu za koje se kandidat natječe.

Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)	Postojeća institucijska pravila i/ili prakse	Potrebne aktivnosti	Tko/Kada
Nema ograničenja za primjenu načela	Nema ograničenja za primjenu načela	17.1. Definirati jasne upute o tretiranju pauza u karijeri ili varijacija u kronološkom slijedu životopisa u selekcijskim kriterijima. 17.2. Poticati promjene zakonodavstva u kojima bi se ukinula obveza o napredovanju u znanstveno nastavnim zvanjima.	Odbor za istraživanje, razvoj i tehnologiju Ured za ljudske resurse Povjerenstvo za ljudske resurse  kontinuirano 2013. – 2015.

### 18. Priznavanje iskustva mobilnosti (Kodeks)

Svako iskustvo mobilnosti, npr. vrijeme provedeno u drugoj državi/regiji, u drugom istraživačkom okruženju (javnom ili privatnom sektoru) ili prijelaz iz jedne discipline ili sektora u drugu, bio u sklopu inicijalne izobrazbe ili u kasnijem stadiju karijere, te iskustvo virtualne mobilnosti (učenja na daljinu), treba smatrati vrijednim doprinosom profesionalnom razvoju istraživača.

Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)	Postojeća institucionalna pravila i/ili prakse	Potrebne aktivnosti	Tko/Kada
ZZDVO čl. 92 st.3. i 4.	<p>Statut Sveučilišta u Zagrebu (čl. 80. Gostujući nastavnici, znanstvenici i čl. 90. st. 2. – korištenje plaćene slobodne studijske godine radi znanstvenog, stručnog ili umjetničkog usavršavanja..)</p> <p>Pravilnik o međunarodnoj mobilnosti</p> <p>Praksa: Ugošćivanje stranih istraživača u RH koje provodi Ministarstvo obrazovanja, znanosti i sporta</p>	<p>18.1. Izrada osobne zbirke podataka radi praćenja (i nagrađivanja) mobilnosti.</p> <p>18.2. Poticanje mobilnosti doktoranada i post-doktoranada.</p> <p>18.3. Stimulirati post-doktorsko usavršavanje u inozemstvu i na institucijama RH i adekvatno vrednovati usavršavanja.</p> <p>18.4. Poticanje stručnog usavršavanja i drugih oblika mobilnosti kroz stvaranje institucionalnih mogućnosti za odsustvo istraživača.</p>	<p>Odbor za istraživanje, razvoj i tehnologiju</p> <p>Prorektor/ica za istraživanje i tehnologiju</p> <p>Ured za doktorske studije i programe</p> <p>Vijeća područja</p> <p>2013. – 2015.</p> <p>(kontinuirano izvješćivanje i godišnja vrednovanja)</p>



### 19. Priznavanje kvalifikacija (Kodeks)

Poslodavci i/ili osiguravatelji financijskih sredstava trebaju omogućiti odgovarajuću procjenu i vrednovanje akademskih i profesionalnih kvalifikacija, uključujući neformalne kvalifikacije, svih istraživača, posebice u kontekstu međunarodne i profesionalne mobilnosti. Istraživače je potrebno putem svih dostupnih kanala informirati i u potpunosti upoznati s pravilima, procedurama i standardima koji reguliraju priznavanje takvih kvalifikacija, te u skladu s tim, upoznati s važećim nacionalnim zakonima, konvencijama i specifičnim pravilima o priznavanju kvalifikacija.

<b>Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)</b>	<b>Postojeća institucijska pravila i/ili prakse</b>	<b>Potrebne aktivnosti</b>	<b>Tko/Kada</b>
Zakon o priznavanju inozemnih obrazovnih kvalifikacija („Narodne novine“, broj: 158/03, 198/03, 138/06 i 45/11.) ZZDVO - čl. 85. - priznavanje inozemnih diploma i stručnih kvalifikacija	Pravilnik o međunarodnoj mobilnosti  Praksa: Agencija za znanost i visoko obrazovanje provodi postupak stručnog priznavanja inozemnih visokoškolskih kvalifikacija za potrebe tržišta rada, a za potrebe nastavka studija provodi se akademsko priznavanje i to od strane stručne službe sveučilišta na kojem se nastavlja daljnje obrazovanje	19.1. Poticanje stvaranja regulative na nacionalnoj razini za priznavanje kompetencija stečenih neformalnim i informalnim obrazovanjem. 19.2. Na web stranici SuZg objavljene su osnovne informacije i upute vezane za postupak akademskog priznavanja visokoškolskih kvalifikacija i razdoblja studija te je u tu svrhu izrađen Nacrt publikacije o akademskom priznavanju visokoškolskih kvalifikacija i razdoblja studija	Ured za doktorske studije i programe  Ured za akademsko priznavanje inozemnih visokoškolskih kvalifikacija <hr/> Kolegij tajnika 2013. – 2015. (kontinuirano izvješćivanje i godišnja vrednovanja)

## 20. Položaj radnog mjesta (Kodeks)

Razina traženih kvalifikacija treba biti usklađena s potrebama položaja i ne smije služiti kao zapreka pristupu. Priznavanje i vrednovanje akademskih i profesionalnih kvalifikacija treba biti usmjereno na postignuća kandidata, a ne na okolnosti ili reputaciju institucije u kojoj je kvalifikacija stečena. Budući profesionalne kvalifikacije mogu biti stečene u ranoj fazi duge karijere u obzir treba uzeti i obrazac cijeloživotnog profesionalnog razvoja.

Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)	Postojeća institucijska pravila i/ili prakse	Potrebne aktivnosti	Tko/Kada
Nema ograničenja za primjenu načela	Nema ograničenja za primjenu načela	20.1. Informiranje i razvijanje svijesti o značaju cjeloživotnog profesionalnog razvoja, upoznavanje s primjerima dobre prakse u inozemstvu	Odbor za upravljanje kvalitetom  Ured za akademsko priznavanje inozemnih visokoškolski kvalifikacija  20.1.Radna skupina za cjeloživotno učenje  2013. - 2015.  (kontinuirano izvješćivanje i godišnja vrednovanja)

## 21. Zapošljavanje post-doktoranada (Kodeks)

Institucije koje imenuju istraživače post-doktorande trebaju kod zapošljavanja i imenovanja post-doktoranada uspostaviti jasna pravila i eksplicitne smjernice, uključujući maksimalno trajanje i svrhu takvih zapošljavanja. Takve smjernice trebaju uzeti u obzir trajanje prijašnjih post-doktorandovih zaposlenja na drugim institucijama te prepoznati funkciju postdokorskog statusa kao prijelaznog perioda s primarnom svrhom pružanja mogućnosti za dodatni profesionalni istraživački razvoj u kontekstu dugoročnih planova napredovanja u karijeri.

<b>Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)</b>	<b>Postojeća institucijska pravila i/ili prakse</b>	<b>Potrebne aktivnosti</b>	<b>Tko/Kada</b>
ZZDVO (čl. 43. st. 6. i 7. – suradnička zvanja i radna mjesta – zapošljavanje post-doktoranada u statusu višeg asistenta)	Kodeks o novačenju istraživača	21.1. Inicijativa prema nacionalnom zakonodavstvu u vezi definiranja statusa i financiranja zapošljavanja post-doktoranada.	Odbor za istraživanje, razvoj i tehnologiju Ured za istraživanje  Prorektor/ica za istraživanje i tehnologiju <hr/> 2013. – 2015. (kontinuirano izvješćivanje i godišnja vrednovanja)

### III. Uvjeti rada i socijalna sigurnost

#### 22. Priznavanje profesije

Svi istraživači uključeni u istraživačku karijeru trebaju biti prepoznati kao profesionalci te se prema njima treba ophoditi sukladno tome od početka njihove karijere, dakle na poslijediplomskom studiju, uključujući sve stupnjeve bez obzira na nacionalnu klasifikaciju. (npr. zaposlenik, doktorand, post-doktorand, javni službenik).

Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)	Postojeća institucijska pravila i/ili prakse	Potrebne aktivnosti	Tko/Kada
ZZDVO - čl. 21. - tko se bavi i tko sudjeluje u znanstvenom radu i čl. 23. st. 2. - Upisnik znanstvenika	Etički kodeks Sveučilišta u Zagrebu (čl. 5. - načelo poštovanja integriteta i dostojanstva osobe)	22.1. Daljnje poticanje primjene načela Etičkog kodeksa Sveučilišta u Zagrebu, Povelje i Kodeksa kroz informiranje o ovim dokumentima	Etički savjet SuZg  Etička povjerenstva sastavnica SuZg  Mentori  2013. – 2015. (kontinuirano izvješćivanje i godišnja vrednovanja)



### 23. Istraživačko okruženje

Potrebno je da poslodavci i/ili osiguravatelji sredstava jamče stvaranje najstimulativnije okoline za istraživački rad ili obuku koja osigurava odgovarajuću opremu, sadržaje i mogućnosti, uključujući prilike za suradnju na daljinu putem istraživačkih mreža, uz poštivanje nacionalnih ili sektorskih regulativa u području zdravstva i sigurnosti. Osiguravatelji sredstava trebaju osigurati odgovarajuće resurse koji će omogućiti ugovoreni program rada.

<b>Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)</b>	<b>Postojeća institucijska pravila i/ili prakse</b>	<b>Potrebne aktivnosti</b>	<b>Tko/Kada</b>
Kolektivni ugovor za znanost i visoko obrazovanje (čl. 36. -uvjeti za rad)	Statut Sveučilišta u Zagrebu (čl. 3. - zadaće Sveučilišta)	23.1. Poticanje izdvajanja za znanost i umjetnost na državnoj razini (kampanje, tribine i dr.) i povezivanje s gospodarstvom i širom zajednicom radi zajedničkih projekta.  23.2. Poticanje korištenje sredstva EU fondova kroz edukaciju i informiranje.	Voditelji organizacijskih jedinica na sastavnicama Odbor za istraživanje, razvoj i tehnologiju Ured za istraživanje  2013. – 2015. (kontinuirano izvješćivanje i godišnja vrednovanja)

## 24. Radni uvjeti

Poslodavci i/ili osiguravatelji sredstava trebaju osigurati radne uvjete za istraživače, uključujući istraživače s invaliditetom, koji, kada je prikladno, omogućuju fleksibilnost na razini koja se smatra neophodnom za uspješnu izvedbu istraživanja sukladno nacionalnom zakonodavstvu te nacionalnim i sektorskim kolektivnim ugovorima. Cilj je osigurati radne uvjete koji omogućavaju i ženama i muškarcima istraživačima usklađivanje obitelji i posla, djece i karijere. Posebna se pozornost treba pridavati, među ostalim, fleksibilnom radnom vremenu, radu u dijelu radnog vremena, radu na daljinu i sabatikalnom dopustu, kao i potrebnim financijskim i administrativnim propisima koji uređuju ta pitanja.

Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)	Postojeća institucijska pravila i/ili prakse	Potrebne aktivnosti	Tko/Kada
<p>Ustav RH (čl. 57. i 62.)</p> <p>ZOR –glava VIII. – Zaštita trudnica roditelja i posvojitelja i glava IX. –Zaštita radnika koji su privremeno ili trajno nesposobni za rad</p> <p>Kolektivni ugovor za znanost i visoko obrazovanje</p> <p>ZZDVO – čl. 45. (mirovanje rokova za izbor)</p> <p>Zakon o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom („Narodne novine“, broj: 143/02, 33/05.)</p> <p>Zakon o roditeljskim i roditeljskim potporama („Narodne novine“, broj: 85/08, 110/08, 34/11.)</p>	<p>Statut Sveučilišta u Zagrebu (čl.101.- sredstva za obavljanje djelatnosti i proračun)</p> <p>Pravilnik o radu</p>	<p>24.1. Poticanje izdvajanja za znanost i umjetnost na državnoj razini (kampanje, tribine i dr.).</p> <p>24.2 Inicijative usmjerene na definiranje i unapređenje nacionalnog zakonodavstva.</p> <p>24.3. Poticanje fleksibilnosti u svakom pogledu uz kontrolu efikasnosti korištenja radnog vremena / uvođenje periodične nepristrane evaluaciji rada znanstvenika.</p> <p>24.4. Osiguranje adekvatnog zdravstvenog i mirovinskog osiguranja u skladu s postojećim zakonodavstvom.</p>	<p>Vodstvo sastavnica</p> <p>Odbor za istraživanje, razvoj i tehnologiju</p> <p>Kolegij tajnika</p> <p>Ured za studente s invaliditetom</p> <p>2013. – 2015. (kontinuirano izvješćivanje i godišnja vrednovanja)</p>

## 25. Stabilnost i trajnost zaposlenja

Poslodavci i/ili osiguravatelji financijskih sredstava trebaju jamčiti da se izvedba istraživača ne potkopava nesigurnošću ugovora o radu, te se što čvršće obvezati na unapređenje stabilnosti radnih uvjeta za istraživače, ispunjavajući i poštujući načela i uvjete izložene u *Direktivi EU-a o radu na određeno vrijeme*.

Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)	Postojeća institucijska pravila i/ili prakse	Potrebne aktivnosti	Tko/Kada
ZOR (čl. 10. i 11. - ugovor o radu na određeno vrijeme i uvjeti rada radnika koji rade na određeno vrijeme) ZZDVO - čl. 42. - ugovor o radu	Pravilnik o radu	25.1. Inicijativa za promjenu nacionalnog zakonodavstva: ukidanje obaveze napredovanja u znanstveno-nastavnim zvanjima i dopustiti mogućnost ostanka u dostignutom znanstveno-nastavnom zvanju uz ujednačavanje i striktnu provedbu kriterija izbora u zvanja. 25.2. Inicijativa za promjenu kriterija napredovanja na nacionalnoj razini na način da budu više kvalitativni i primjereni specifičnostima znanstvenih područja, a ne kvantitativni 25.3 Regulirati status asistenata 25.4 Inicijativa za ustanovljavanje financijskih i drugih instrumenta kojima bi se selekcionirali i poticali najuspješniji znanstvenici i umjetnici.	Uprava SuZg Senat Vodstvo sastavnica Kolegij tajnika Tijela po sastavnicama – odbori, povjerenstva Odbor za istraživanje, razvoj i tehnologiju  2013. – 2015. (kontinuirano izvješćivanje i godišnja vrednovanja)

## 26. Financiranje i plaće

Poslodavci i/ili osiguravatelji financijskih sredstava trebaju jamčiti da istraživači uživaju pravedne i atraktivne uvjete financiranja i/ili plaće s adekvatnim i usporedivim zdravstvenim i mirovinskim osiguranjem (uključujući naknade za bolovanja, roditeljske naknade, mirovinska prava i naknade za nezaposlene) sukladno postojećem nacionalnom zakonodavstvu i nacionalnim i sektorskim kolektivnim ugovorom. Ovo se odnosi na istraživače u svim stadijima karijere, uključujući mlade istraživače, sukladno njihovom pravnom statusu, rezultatima i razini stručne spreme i/ili odgovornosti.

Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)	Postojeća institucijska pravila i/ili prakse	Potrebne aktivnosti	Tko/Kada
<p>Ustav RH (čl. 55. i 56.)</p> <p>ZOR – Glava X.-Plaće</p> <p>Kolektivni ugovor za znanost i visoko obrazovanje (Glava II. - plaće i materijalna prava)</p> <p>Uredba o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u javnim službama („Narodne novine“, broj 25/13.)</p> <p>Zakonodavstvo o socijalnom osiguranju i socijalnoj skrbi (zdravstveno osiguranje, mirovinsko osiguranje i sl.)</p> <p>Zakon o obveznom zdravstvenom osiguranju („Narodne novine“, broj:150/08,94/09,153/09,71/10,139/10,49/11,22/12,57/12,90/12,123/12,144/12.)</p> <p>Zakon o mirovinskom osiguranju („Narodne novine“, broj: 102/98,127/00,59/01,109/01,147/02,117/09,30/04,177/04,92/08,43/07,79/07,35/08,40/10,121/10,139/10,61/11,114/11,76/12.)</p>	<p>Pravilnik o radu sastavnica SuZg</p> <p>Pravilnik o ustroju radnih mjesta sastavnica SuZg</p>	<p>26.1. Poticati inicijative na nacionalnoj razini kako bi se osiguralo da plaće znanstvenika ne zaostaju za plaćama u privredi</p> <p>26.2. Bolje diferencirati i povećati dohotke znanstveno-nastavnog i umjetničko-nastavnog osoblja uz jasno diferenciranje obveza u nastavi i istraživanju.</p> <p>26.3. Uvođenje mogućnosti povećanja udjela nastave ili znanosti u ukupnoj normi u skladu s potrebama istraživanja, stavovima zaposlenika i potrebama institucije.</p> <p>26.4. Ustanoviti postupke vrednovanja koji će omogućiti uspješnim voditeljima grupa i istraživačima nagrađivanje i ostvarivanje većeg dijela proračuna za daljnja istraživanja.</p> <p>26.5. Poticati jamčenje pravednih i atraktivnih uvjeta i poticaja (prihoda) na svim razinama karijere bez obzira na oblik ugovora o radu.</p>	<p>Uprava Rektorata SuZg Senat Vodstvo sastavnica Odbor za istraživanje razvoj i tehnologiju Kolegij tajnika Službe za kadrovske poslove na sastavnicama</p> <p>2013. – 2015. (kontinuirano izvješćivanje i godišnja vrednovanja)</p>

## 27. Ravnomjerna spolna zastupljenost

Poslodavci i/ili osiguravatelji sredstava trebaju nastojati postići reprezentativnu spolnu zastupljenost na svim organizacijskim razinama, uključujući supervizijske i upraviteljske dužnosti. Ono treba biti temeljeno na politici jednakih mogućnosti pri novačenju i u kasnijim stadijima karijere, uz osiguranje da ne prednjači pred kriterijem kvalitete i kompetentnosti. U cilju jamčenja jednakog postupanja, povjerenstva za odabir i vrednovanje trebaju sadržavati jednako zastupljena oba spola.

Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)	Postojeća institucijska pravila i/ili prakse	Potrebne aktivnosti	Tko/Kada
Ustav RH (čl.3) Zakon o ravnopravnosti spolova („Narodne novine“, broj: 116/03,82/08,136/12.) ZOR (čl. 5. st 4. - temeljne obveze i prava iz radnog odnosa; zabrana diskriminacije)	Etički kodeks Sveučilišta u Zagrebu (čl. 11. - diskriminacija i čl. 25. - profesionalno napredovanje)	27.1. Daljnje jačanje svijesti među djelatnicima, poslodavcima i osiguravateljima sredstava 27.2. Poticati zapošljavanje u znanosti na pola radnog vremena u slučajevima potrebe usklađivanja obiteljskih i radnih obaveza.	Povjerenstva za izbor u zvanja Vodstva sastavnica kontinuirano

## 28. Napredovanje u karijeri

Potrebno je da poslodavci i/ili osiguravatelji sredstava sastave, najbolje u okviru svoje politike upravljanja ljudskim resursima, posebnu strategiju napredovanja za istraživače u svim stadijima njihove karijere, bez obzira na njihov ugovorni status te uključujući istraživače s ugovorima na određeno radno vrijeme. Strategija treba uključivati dostupnost mentora zaduženih za pomoć i usmjeravanje u osobnom i profesionalnom razvoju istraživača, s ciljem da motivira i doprinosi umanjeњу svih nesigurnosti vezanih uz profesionalnu budućnost. Sve istraživače valja upoznati s takvim propisima i uredbama.

Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)	Postojeća institucijska pravila i/ili prakse	Potrebne aktivnosti	Tko/Kada
ZZDVO (čl. 59. st. 2. t. 3. - nadležnost senata)	Etički kodeks Sveučilišta u Zagrebu (čl. 5. - načelo poštovanja integriteta i dostojanstva osobe i čl. 24. - pravo i dužnost kontinuiranog usavršavanja i cjeloživotnog obrazovanja) Institucionalne strategije razvoja Statut SuZg čl. 21. st.1., toč. 1.	28.1. Izraditi precizne akcijske planove razvoja pojedinih sastavnica sa strateškim točkama na kojima žele graditi svoju konkurentnost, te definirati sustavno i realistično planiranje ljudskih resursa i radnih mjesta. 28.2. Izraditi strategije napredovanja za istraživače na sastavnicama. 28.3. Ubrzati uvođenje i stvaranje zbirke osobnih podataka.	Povjerenstva za izbor u zvanja Vodstva sastavnica Fakultetsko vijeće sastavnica SuZg  Odbor za istraživanje razvoj i tehnologiju  Službe za kadrovske poslove na sastavnicama SuZg <hr/> 2013.



## 29. Vrednovanje mobilnosti

Poslodavci i/ili osiguravatelji sredstava moraju prepoznati vrijednost zemljopisne, međusektorske, inter/transdisciplinarnе i virtualne mobilnosti, te mobilnosti između javnog i privatnog sektora, kao važnih sredstava unapređenja istraživačkih spoznaja i profesionalnog razvoja u svim fazama istraživačke karijere. U skladu s time, potrebno je takve mogućnosti ugraditi u posebnu strategiju napredovanja te unutar sustava procjene/napredovanja u karijeri cjelovito vrednovati i prepoznavati svako iskustvo mobilnosti. Ovo također zahtjeva uvođenje potrebnih administrativnih instrumenata koji će omogućiti prenosivost kako dodijeljenih sredstava tako i socijalnog osiguranja sukladno nacionalnom zakonodavstvu.

Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)	Postojeća institucijska pravila i/ili prakse	Potrebne aktivnosti	Tko/Kada
<p>ZZDVO (čl. 53. st. 2. – Sveučilište osigurava unutarnju i vanjsku mobilnost studenata i nastavnika)</p> <p>Zakon o priznavanju inozemnih obrazovnih kvalifikacija</p> <p>Zakon o reguliranim profesijama i priznavanju inozemnih stručnih kvalifikacija („Narodne novine“, broj: 124/09 i 45/11.)</p> <p>Zakon o strancima („Narodne novine“, broj: 130/11)</p> <p>Pravilnik o načinu utvrđivanja uvjeta za odobrenje privremenog boravka strancima u svrhu znanstvenog istraživanja („Narodne novine“, broj 22/13.)</p>	<p>Institucionalne strategije razvoja</p> <p>Statut SuZg čl. 21. st. 1. toč. 1</p>	<p>29.1. Inicijativa za stvaranjem odgovarajućeg poticajnog nacionalnog i institucionalnog okvira (kvote, definiranje obveza u nastavi koje omogućuju mobilnost).</p> <p>29.2. Stvaranje uvjeta i poticanje mobilnosti post-doktoranada.</p> <p>29.3. Poticanje stručnog usavršavanja i drugih oblika mobilnosti svih istraživača kroz stvaranja institucijskih mogućnosti za odsustvo istraživača što zahtijeva, prije svega, odgovarajući nacionalnu i institucijsku regulativu, ali i financijsko praćenje.</p> <p>29.4. Praćenje napredovanja o povećanju mobilnosti i stimuliranje kroz sustav nagrađivanja, a temeljem uvođenja osobne zbirke podataka.</p>	<p>Vodstva sastavnica</p> <p>Povjerenstva za izbor u zvanja</p> <p>Odbor za istraživanje, razvoj i tehnologiju</p> <p>Ured za istraživanje</p> <p>kontinuirano</p> <p>Kolegij tajnika</p> <hr/> <p>2013. – 2015.</p>



### 30. Dostupnost savjetovanja o karijeri

Poslodavci i/ili osiguravatelji sredstava trebaju osigurati da se istraživačima u svim stadijima karijere i bez obzira na njihov ugovorni status, ponudi savjetovanje o karijeri i pomoć pri pronalaženju zaposlenja, bilo u matičnoj ustanovi ili kroz suradnju s drugim strukturama.

Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)	Postojeća institucijska pravila i/ili prakse	Potrebne aktivnosti	Tko/Kada
Nema ograničenja za primjenu načela	Institucionalne strategije razvoja  Statut SuZg čl. 21., st. 1., toč. 1	30.1. Izraditi detaljnu institucionalnu regulativu za mentorsko vođenje uz definiranje financijskih instrumenata. 30.2. Uspostavljanje Ureda za karijere – s ciljem savjetovanja i vođenja karijere studenata i znanstvenika i/ili Službe za planiranje i razvoj ljudskih resursa. 30.3. Stjecanje iskustava o međunarodnim institucijama iste vrste putem međunarodnih projekata	Ureda za karijere (u osnivanju)  30.2. Povjerenstvo za ljudske resurse - 2013.  Kontinuirano

### 31. Prava intelektualnog vlasništva

Poslodavci i/ili osiguravatelji sredstava trebaju osigurati da istraživači u svim stadijima svoje karijere ubiru plodove primjene/eksploatacije (ukoliko takvih ima) svojih znanstveno istraživačkih rezultata i razvoja putem pravne zaštite, a posebno, kroz odgovarajuću zaštitu prava intelektualnog vlasništva, uključujući autorska prava. Potrebno je politikama i praksom jasno odrediti koja prava pripadaju istraživačima i/ili, kada je prikladno njihovim poslodavcima ili drugim stranama, uključujući vanjske komercijalne ili industrijske organizacije, kako je moguće utvrđeno posebnim ugovorima o suradnji ili drugim vrstama ugovora.

Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)	Postojeća institucijska pravila i/ili prakse	Potrebne aktivnosti	Tko/Kada
<p>ZOR (Glava XI. Izumi i tehnička unapređenja)</p> <p>Zakon o autorskom pravu i srodnim pravima („Narodne novine“, broj: 167/03, 79/07,80/11.) – čl. 13. (Sadržaj prava)</p> <p>Zakon o patentu („Narodne novine“, broj: 173/03, 87/05, 76/07, 30/09, 128/10,49/11.) – čl. 2.</p> <p>Zakon o Nacionalnoj zakladi za znanost, visoko školstvo i tehnologijski razvitak Republike Hrvatske („Narodne novine“, broj: 117/01, 45/09) - čl. 16. st. 2. – „ Pod drugim prihodima smatra se i 1% udjela u dobiti od komercijalizacije znanstvenih ili tehnologijskih otkrića financiranih od Republike Hrvatske ili ustanove osnovane od Republike Hrvatske. Za slučaj kada Zaklada financira istraživanja, postotak budućeg udjela u dobiti od intelektualnog vlasništva proisteklog iz znanstvenog ili tehnologijskog otkrića, utvrđuje se posebnim ugovorom sklopljenim između nositelja projekta i Zaklade.“</p>	<p>Preporuke o upravljanju intelektualnim vlasništvom (u izradi)</p> <p>Statut SuZg čl. 96</p>	<p>31.1. Nastaviti sa izradom regulative za zaštitu i raspodjelu dobiti od intelektualnog vlasništva na Sveučilištu.</p> <p>31.2 .Razviti mehanizme informiranja i edukacije o primjeni navedene regulative.</p>	<p>Ured za transfer tehnologije</p> <p>Kolegij tajnika</p> <p>31.1. Centra za istraživanje, razvoj i transfer tehnologije - 2014.</p> <p>31.2. kontinuirano</p> <p>Prorektor/ica za istraživanje, razvoj i tehnologiju</p> <p>Odbor za istraživanje, razvoj i tehnologiju</p> <hr/> <p>2013. – 2015.</p>

### 32. Koautorstvo

Institucije pri vrednovanju zaposlenika trebaju pozitivno gledati na koautorstvo jer ono ukazuje na konstruktivan pristup provedbi istraživanja. Poslodavci i/ili osiguravatelji financijskih sredstava trebaju stoga razviti strategije, prakse i procedure kojima će istraživačima, uključujući one na početku istraživačke karijere, osigurati potrebne okvirne uvjete za uživanje prava na priznanje, spominjanje i citiranje, u kontekstu svojih stvarnih doprinosa, kao koautora članaka, patenata itd., ili na objavljivanje svojih istraživanja nezavisno od svojih supervizor/a.

<b>Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)</b>	<b>Postojeća institucijska pravila i/ili prakse</b>	<b>Potrebne aktivnosti</b>	<b>Tko/Kada</b>
<p>Zakon o patentu („Narodne novine“, broj: 173/03, 87/05, 76/07, 30/09, 128/10 i 49/11. – čl. 12. st. 2. („Ako je izum stvoren zajedničkim radom dvaju ili više izumitelja, izumiteljima ili njihovi pravnim sljednicima pripada zajedničko pravo na patent.“)</p> <p>Zakon o autorskom pravu i srodnim pravima („Narodne novine“, broj: 167/03, 79/07 i 80/11. – čl. 11. Koautori)</p> <p>Pravilnik o uvjetima za izbor u znanstvena zvanja</p>	<p>Statut Sveučilišta u Zagrebu (čl. 3. - zadaće Sveučilišta)</p> <p>Etički kodeks – čl.6 i čl.7</p>	<p>32.1. Inicijative za jasnije definiranje kriterija navođenja koautorstva sukladno ulozi u istraživanju kroz nacionalnu regulativu i institucijska pravila (definiranje kriterija za napredovanje koji bi stavljali naglasak na kvalitetu radova, a ne njihov broj).</p> <p>32.2. Poticati suradnju s inozemnim istraživačkim grupama i koautorstva s njima.</p> <p>32.3. Poticati praksu koautorstva u društvenim i humanističkim znanostima.</p>	<p>Povjerenstva za izbor u zvanja</p> <p>Odbor za istraživanje, razvoj i tehnologiju</p> <p>Ured za istraživanje</p> <p>Ured za transfer tehnologije</p> <hr/> <p>2013. kontinuirano</p>

### 33. Poučavanje

Poučavanje je osnovno sredstvo strukturiranja i diseminacije znanja te se stoga treba smatrati dragocjenim izborom unutar istraživačke karijere. Međutim, obaveze poučavanja ne smiju biti pretjerane i ne bi trebale priječiti istraživače, posebno na početku karijere, u obavljanju istraživačkih aktivnosti. Poslodavci i/ili osiguravatelji sredstava trebaju osigurati adekvatnu naknadu za nastavne dužnosti, vrednovati ih u sustavima vrednovanja/ocjenjivanja te osigurati ubrajanje vremena koje osobe na višem položaju izdvajaju za trening mladih istraživača ubrojeno u njihove nastavne obveze. U sklopu profesionalnog razvoja mladih istraživača potrebno je predvidjeti odgovarajuću izobrazbu za aktivnosti poučavanja i obučavanja.

<b>Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)</b>	<b>Postojeća institucijska pravila i/ili prakse</b>	<b>Potrebne aktivnosti</b>	<b>Tko/Kada</b>
ZZDVO – čl. 4. st. 3. (sloboda poučavanja) Kolektivni ugovor za znanost i visoko obrazovanje čl. 24. i čl. 35.	Statut Sveučilišta u Zagrebu (čl. 3. - zadaće Sveučilišta) Etički kodeks Sveučilišta u Zagrebu i čl. 96. st. 1. (čl. 14. - profesionalne dužnosti u nastavnom radu) Institucionalne strategije razvoja	33.1. Inicijative za uvođenje mogućnosti povećanja udjela nastave ili znanosti u ukupnoj normi u skladu s potrebama istraživanja, stavovima zaposlenika i potrebama institucije. 33.2. Inicijative za posebno reguliranje udjela nastave u cjelovitoj normi mladih istraživača kako ne bi ometao znanstvena istraživanja 33.3. Razviti obvezne mehanizme usavršavanja i edukacije mladih istraživača (asistenata i znanstvenih novaka) za rad u nastavi	Vodstva sastavnica Vijeća područja  Odbor za istraživanje, razvoj i tehnologiju  Ured za doktorske studije i programe  Vijeća područja  33.3. Prorektor/ica za istraživanje i tehnologiju  Voditelji doktorskih studija <hr/> 2013. kontinuirano

### 34. Pritužbe/žalbe

Poslodavci i osiguravatelji sredstava trebaju, sukladno nacionalnim uredbama i propisima, uvesti odgovarajuće procedure, moguće putem nepristrane osobe (poput pravobranitelja) zadužene za pritužbe/žalbe istraživača, uključujući one koje se odnose na sukobe između supervizora i mladih istraživača. Takve procedure trebaju istraživačkom osoblju pružiti povjerljivu i neformalnu pomoć u rješavanju sukoba povezanih s poslom, sporova i prigovora, s ciljem promicanja pravednog i nepristranog odnošenja unutar institucije i unapređenja cjelokupne kvalitete radnog okruženja.

Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)	Postojeća institucijska pravila i/ili prakse	Potrebne aktivnosti	Tko/Kada
<p>Ustav RH (čl. 18. i 46. – svakome se jamči pravo na žalbu, podnošenje predstavki i pritužbi te davanja prijedloga državnim i drugim javnim tijelima i dobivanja na njih odgovora )</p> <p>ZOR</p> <p>Zakon o parničnom postupku („Narodne novine“, broj 53/91,91/92,112/99,117/03,84/08,123/08,57/11,148/11,25/13.)</p> <p>Zakon o općem upravnom postupku („Narodne novine“, broj 53/91,47/09.)</p> <p>Zakon o upravnim sporovima („Narodne novine“, broj 53/91,9/92,77/92,20/10,143/12.)</p> <p>Zakon o arbitraži („Narodne novine“, broj 88/01.)</p>	<p>Pravilnik o radu sastavnica</p> <p>Etički kodeks Sveučilišta u Zagrebu</p> <p>(čl. 10. - načelo poštovanja zakona i pravnih postupaka)</p>	<p>34.1. Izrada i definiranje plana ili strategija razvoja karijere mladih istraživača (koja precizno definira uloge mentora i odnose s mladim istraživačima).</p> <p>34.2. Osnivanje Ureda za karijeru – s ciljem savjetovanja i vođenje karijere znanstvenika i/ili Službe za planiranje i razvoj ljudskih resursa.</p> <p>34.3. Poticanje Etičkog savjeta u daljnjem unapređenju savjetodavne funkcije u mogućim sporovima</p>	<p>34.1 Odbor za doktorske programe</p> <p>34.2 Rektorat</p> <p>34.3 Pravne službe na sastavnicama SuZg</p> <hr/> <p>34.2. Povjerenstvo za ljudske resurse - 2013.</p> <p>34.3. kontinuirano</p>

### 35. Sudjelovanje u upravnim tijelima

Poslodavci i osiguravatelji sredstava trebaju, kao potpuno legitimnu i štoviše poželjnu, prepoznati zastupljenost istraživača u relevantnim informativnim, savjetodavnim i upravnim tijelima institucija za koje rade, čime štite i promiču kako svoje osobne, tako i kolektivne profesionalne interese te aktivno doprinose djelovanju institucije.

Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)	Postojeća institucijska pravila i/ili prakse	Potrebne aktivnosti	Tko/Kada
Kolektivni ugovor za znanost i visoko obrazovanje (članak 63. – predstavnici zaposlenika u upravnim ili nadzornim tijelima)	Statut Sveučilišta u Zagrebu čl. 20. i čl. 26.	35.1. Razraditi sustav vrednovanja (financijskog i drugog) sudjelovanja u radu relevantnih tijela na sastavnicama, Sveučilištu i institucijama na nacionalnoj razini 35.2. Pokrenuti inicijativu za ugrađivanje ovog načela u pravilnike o napredovanju na nacionalnoj razini	Uprava Rektorata SuZg Vodstva sastavnica SuZg Ured za poslovanje  Povjerenstva za izbor u zvanje  35.2. 2013. godine  Kolegij tajnika  2013. – 2015.

## IV. Usavršavanje

### 36. Odnos s mentorima

Potrebno je da istraživači u fazi obuke uspostave strukturiran i redovit odnos sa svojim mentorom/ima i predstavnikom/cima sastavnica/ odsjeka s ciljem postizanja maksimalne koristi od takvog odnosa. On uključuje vođenje evidencije o cjelokupnom napretku u radu i rezultatima istraživanja, pružanje povratnih informacija kroz izvješća i seminare, uvažavanje povratnih informacija i izvršavanje zadataka prema dogovorenim rokovima, ključnim točkama, isporučevina i/ili ishodom istraživanja.

Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)	Postojeća institucijska pravila i/ili prakse	Potrebne aktivnosti	Tko/Kada
ZZDVO – čl. 43. st. 5. Kolektivni ugovor za znanost i visoko obrazovanje (čl. 45. – Ocjena i otkaz; podnošenje izvješća o radu znanstvenog novaka)	Pravilnik o doktorskim studijima na Sveučilištu u Zagrebu (čl. 9. i 10.)  Zajedno do doktorata-Preporuke za mentore i doktorande, SuZg 2011.  Vodič kroz doktorski studij na SuZg	36.1. Interna analiza, prakse sastavnica i poboljšavanja kvalitete odnosa mentora i doktoranda te rezultata tamo gdje je potrebno.	Prorektor/ica za istraživanje i tehnologiju Ured za doktorske studije i programe Odbor za doktorske programe Povjerenstva za doktorske studije na sastavnicama SuZg  2013. - 2015.



### 37. Mentorske i upravljačke dužnosti

Viši istraživači trebaju posvetiti naročitu pažnju svojoj višestrukoj ulozi mentora (u stručnom i širem smislu), savjetnika u karijeri, voditelja, koordinatora projekta, upravitelja ili glasnogovornika znanosti. Ove zadatke trebaju izvršavati sukladno najvišim profesionalnim standardima. Vezano uz njihovu ulogu supervizora ili mentora istraživačima, viši istraživači trebaju izgraditi konstruktivan i pozitivan odnos s istraživačima koji su na početku svoje karijere s ciljem osiguravanja uvjeta za efikasan transfer znanja i za daljnje uspješno unapređenje istraživačke karijere.

Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)	Postojeća institucijska pravila i/ili prakse	Potrebne aktivnosti	Tko/Kada
ZZDVO – čl. 43. st. 4. – „...Mentor može biti osoba koja svojom znanstvenom ili umjetničkom aktivnošću osigurava učinkovito obrazovanje asistenta.“	Pravilnik o doktorskim studijima na Sveučilištu u Zagrebu (čl. 9. i 10.)	37.1. Inicijativa da se izoštre kriteriji izvrsnosti i napredovanja znanstvenika kako bi se selekcionirali najbolji koji su sposobni za mentorske i upravljačke dužnosti	Ured za doktorske studije i programe Odbor za doktorske programe Povjerenstva za doktorske studije na sastavnicama <hr/> 2013. – 2015.

### 38. Kontinuirani profesionalni razvoj

Istraživači se u svim stadijima svoje karijere trebaju kontinuirano usavršavati putem redovitog ažuriranja i razvoja svojih vještina i kompetencija. Ovo se postiže na više načina, uključujući formalnu naobrazbu, radionice, konferencija, e-učenje i ostalo.

Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)	Postojeća institucijska pravila i/ili prakse	Potrebne aktivnosti	Tko/Kada
Nema ograničenja za primjenu načela	Statut Sveučilišta u Zagrebu (čl. 3. Zadaće Sveučilišta) Etički kodeks Sveučilišta u Zagrebu (čl. 9. - načelo profesionalnosti i Čl. 24. - pravo i dužnost kontinuiranog usavršavanja i cjeloživotnog obrazovanja)	38.1. Kontinuirano stvaranje financijskih instrumenta za poticanje razvijanje vještina i kompetencija. 38.2. Stimulirati uvođenje novih programa cjeloživotnog obrazovanja. 38.3. Poticanje edukacije istraživača na istaknutim inozemnim institucijama, ali i na institucijama u RH 38.4. Stimulirati edukaciju nastavnika za rad u nastavi i e-učenje na razini Sveučilišta.	Uprava Sveučilišta i uprava sastavnica SuZg Sveučilišni računski centar <hr/> 2013. – 2015. (kontinuirano izvješćivanje i godišnja vrednovanja) 38.1. kontinuirano

### 39. Dostupnost izobrazbe i kontinuirani razvoj

Poslodavci i/ili osiguravatelji financijskih sredstava trebaju istraživačima u svim stadijima karijere i bez obzira na svoj ugovorni status, omogućiti profesionalni razvoj i unapređenje zapošljivosti kroz pristup mjerama za kontinuirani razvoj vještina i kompetencija. Takve mjere treba redovito vrednovati s obzirom na njihovu dostupnost, korištenje i učinkovitost u unapređenju kompetencija, vještina i zapošljivosti.

<b>Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)</b>	<b>Postojeća institucijska pravila i/ili prakse</b>	<b>Potrebne aktivnosti</b>	<b>Tko/Kada</b>
<p>ZZDVO – čl. 8. st. 1. toč 4. (NV za znanost i NV za visoko obrazovanje – zajednička zadaća predlaganja mjera i poduzimanja aktivnosti z afirmaciju i napredovanje znanstvenog i nastavnog pomlatka)</p> <p>Zakon o radu (čl. 65., st. 4. – Plaćeni dopust za vrijeme obrazovanja ili stručnog osposobljavanja i usavršavanja)</p> <p>Kolektivni ugovor za znanost i visoko obrazovanje (čl. 47.-51. – studijski dopust)</p>	<p>Statut Sveučilišta u Zagrebu (čl. 3 - zadaće Sveučilišta)</p> <p>Etički kodeks Sveučilišta u Zagrebu (čl. 25. - profesionalno napredovanje)</p> <p>Kodeks za novačenje istraživača</p>	<p>39.1. Poticanje kontinuiranog usavršavanja istraživača kroz pravila i prakse na sastavnicama i Sveučilištu.</p> <p>39.2. Stvaranje financijskih instrumenta za poticanje razvijanje vještina i kompetencija.</p>	<p>Vodstva sastavnica Centar za istraživanje, razvoj i transfer tehnologije Odbor za upravljanje kvalitetom Voditelj projekta</p> <p>2013. – 2015. (kontinuirano izvješćivanje i godišnja vrednovanja)</p>

#### 40. Mentorstvo

Poslodavci i/ili osiguravatelji financijskih sredstava trebaju osigurati postojanje jasno određene osobe kojoj se mladi istraživač može obratiti za pomoć u izvršavanju svojih profesionalnih dužnosti, i o tome informirati istraživače. Aranžman tog tipa treba jasno definirati da su predloženi supervizori dovoljno stručni da nadgledaju istraživanje, posjeduju vrijeme, znanje, iskustvo, stručnost i predanost potrebne da istraživaču koji prolazi obuku pruže potrebnu podršku i osiguraju procedure za procjenu i nadzor nužnog napretka, kao i mehanizme davanja povratnih informacija.

Relevantno zakonodavstvo (koje dopušta ili ne dopušta primjenu ovog načela)	Postojeća institucijska pravila i/ili prakse	Potrebne aktivnosti	Tko/Kada
ZZDVO – čl.43. st. 4. normira tko može biti mentor	Etički kodeks Sveučilišta u Zagrebu (čl. 25. - profesionalno napredovanje)  Kodeks za novačenje istraživača  Statut SuZg čl. 86. st. 2. – imenovanje mentora  Pravilnik o doktorskim studijima na SuZg  Preporuke za mentore i doktorande  Vodič kroz doktorski studij na SuZg	40.1. Inicijativa da se mentore rastereti dijela nastavnog rada kako bi se mogli posvetiti aktivnostima vezanim uz edukaciju i praćenje rada doktoranada. 40.2. Inicijative prema resornom ministarstvu radi otvaranja novih radnih mjesta u nastavnom procesu koji bi omogućili stvaranje prostora za intenzivnije znanstveno istraživanje. 40.3. Kontinuirano razraditi već postojeću regulativu za praćenje mladih istraživača/doktoranada, kao i za praćenje uspješnosti mentora	Odbor za doktorske programe  Ured za doktorske studije i programe  Nadležna tijela na sastavnicama SuZg  Kolegij tajnika  2013. – 2015. (kontinuirano izvješćivanje i godišnja vrednovanja)

#### Obrazac ispunjen od:

Organizacija: SVEUČILIŠTE U ZAGREBU  
Rektor: Prof. dr. sc. Aleksa Bjeliš  
Adresa: Trg maršala Tita 13, 10 000 Zagreb  
Telefon: + 385 1 456 42 55  
e-mail: rector@unizg.hr

Datum: 5. travnja 2013.

Potpis:

Klasa: 641-051/12-04/32  
Urbroj: 580-031/051-13-2

